



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Blue Peace
Central Asia



Опыт проекта Blue Peace Central Asia: Развитие сообщества практиков- исследователей в Центральной Азии

Югай Ирина,
Координатор академического компонента, Blue Peace CA



1. Направления Blue Peace CA

2. Кейс CoP4WASH (Сообщество практиков-исследователей по Воде, санитарии и гигиене), извлеченные уроки

4. Возможности создания Сообщества практиков по Водной Дипломатии. Обсуждение.

**Платформа диалога высокого уровня по воде:
продвижение воды как инструмента мира,
формирование доверия и предотвращения
конфликтов**

Политическое направление

Поддержка
трансграничного диалога
по водным ресурсам в
регионе.

Обмен с другими
бассейнами (Сенегал и
Гамбия)

Операционное направление

Улучшение доступа к
данным путем
поддержки потенциала
стран в области
мониторинга и
наблюдений
(гидрометслужбы
стран ЦА)

Академическое/ молодежное

- Академическое сотрудничество по воде
- Расширение возможностей нового поколения специалистов и руководителей в области водных ресурсов

- Усиление учебных программ водных специальностей и внедрение в образование инновационных подходов и международной практики
- Развитие тематических Сообществ практиков и исследователей

Образование

Связь между университетами
Обновление УП и гармонизация
регионального образования
Тренинги по повышению
потенциала
Создание новых тематических
направлений
Обучение, наставничество



Наука

Проведение исследований с
вовлечением студентов и
магистрантов
Оснащение лабораториями по
анализу качества вод
Общий контекст для регулярного
обмена научными результатами
Создание базы экспертов в сфере
WASH
Публикации



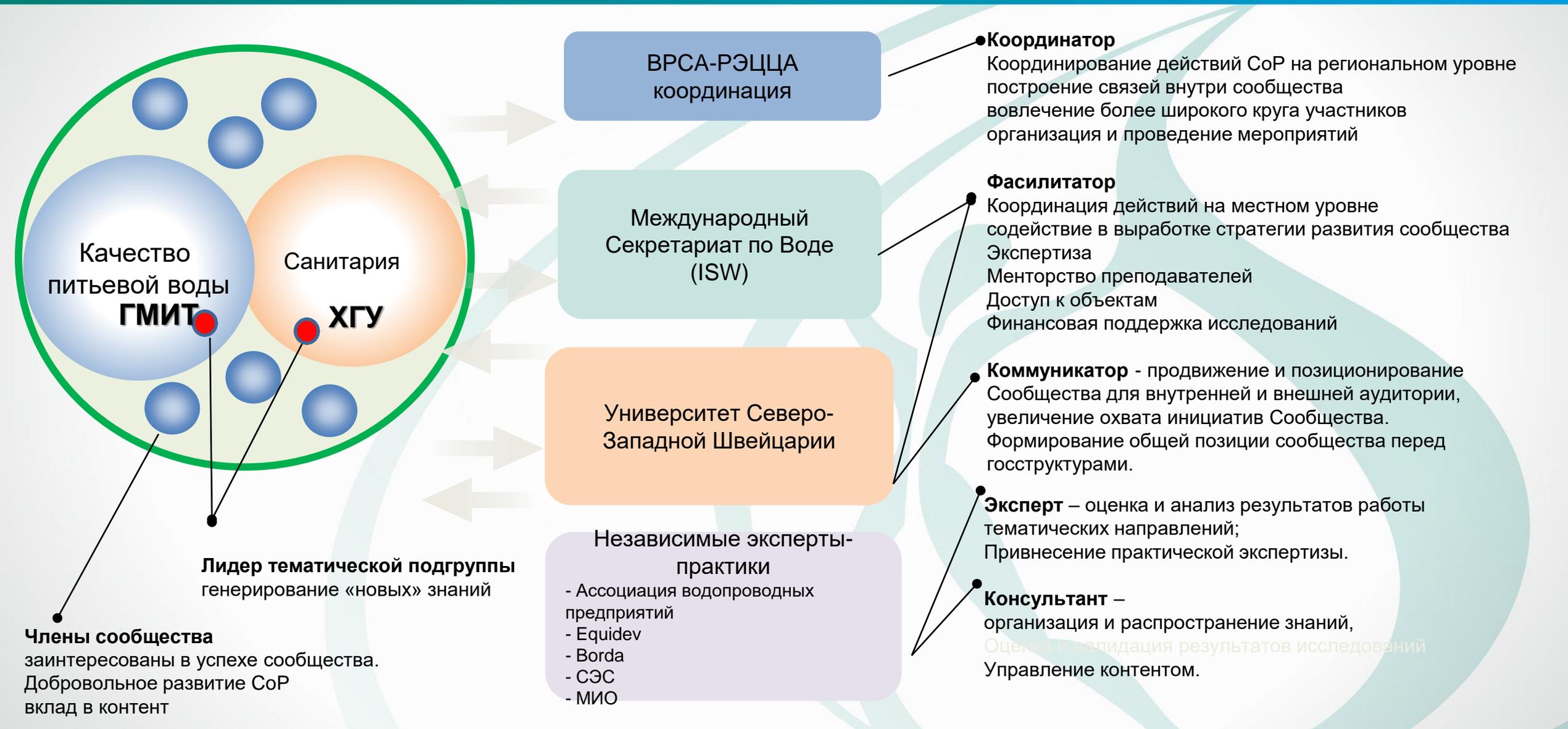
Практика

Связь практики с академией и наукой
Практическая значимость ВКР
Генерация новых знаний,
трансформация практических навыков с
учетом изменений в потребностях и
технологиях
минимизация недостатков в плане
потенциала и финансирования



Количество ВУЗов-участников: 26

2 CoP4WASH: структура и распределение «ролей»



2 Извлеченные уроки

	Цель	Членство/роль	Связь	Жизненный цикл
Сообщество практиков	Реализация возможностей членов Генерирование новых знаний	Самовыдвижение, инициативность, лидерство	«Самоорганизация», обязательства, идентификация своей экспертизы с экспертизой сообщества	До тех пор, пока есть личный/профессиональный интерес поддерживать работу группы
Неформальная сеть	Обмен и передача информации	Номинирование, рандомный выбор	Общие интересы с другими участниками Сети	До тех пор, пока есть причина иметь связь

Структура «распределения ролей», учитывающая интересы всего Сообщества и одновременно приоритеты членов;

Дифференцированное членство в Сети: постоянное – представители ОУ, ассоциированное - неакадемические круги;

Стремление к вовлечению новых членов и расширению охвата решаемых вопросов;

Стремление к институционализации и формализации деятельности, наличие правовых рамок через подписанные Меморандумы между Руководящими органами CoP/между университетами;

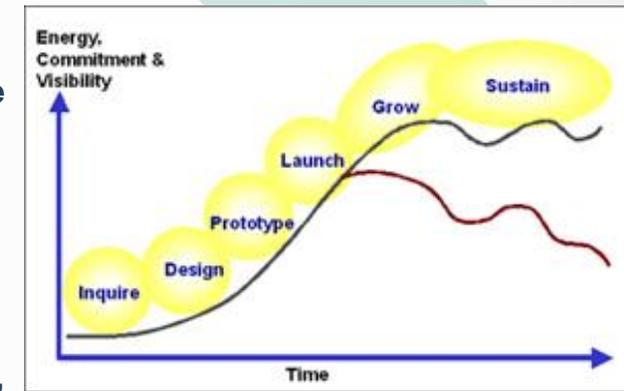
Иметь индикаторы, по которым можно «измерить» успех Сообщества

Конкретный план действий и стратегия развития

Создание тематических групп на основе выявленных пробелов в исследованиях;

Устойчивость CoP – донорозависимость; потребность в минимизации роли спонсоров, локальном лидерстве, подходе «снизу-вверх»; поиск альтернативных источников финансирования.

Создание виртуальной среды.



4 Возможности создания Сообщества практиков-исследователей по водной дипломатии

Тематика

Какие темы следует рассмотреть в будущем, которые могут принести для Вас и студентов реальную пользу? Нужно ли нам провести анализ пробелов?

Потенциально какие темы могут быть интересны для исследований?

Цель, задачи и результаты

Цель потенциального Сообщества? Каковы преимущества быть его участником? Для удовлетворения каких групповых и персональных потребностей будет организовано сообщество?

Совместные действия

Какие интересны активности: встречи на различных платформах (семинары с участием экспертов, ЛПР, политиков, НПО для определения «научных пробелов»), поддержка исследований в области управления трансграничными водами, стипендии и академический обмен?

Участники

Готовы ли Вы взять на себя ключевую роль: координатор, эксперт, основная команда, консультант?

Как часто встречаться и в каком формате?

В чем заключается признание и вознаграждение за свой вклад в развитие Сообщества?

С Вашей точки зрения, чье участие будет иметь ценность для работы Сообщества. Какие есть механизмы привлечения этих людей?

Есть ли у вас дополнительные комментарии или предложения?

Транзитный период - 2023-2024гг.

CoP4WASH

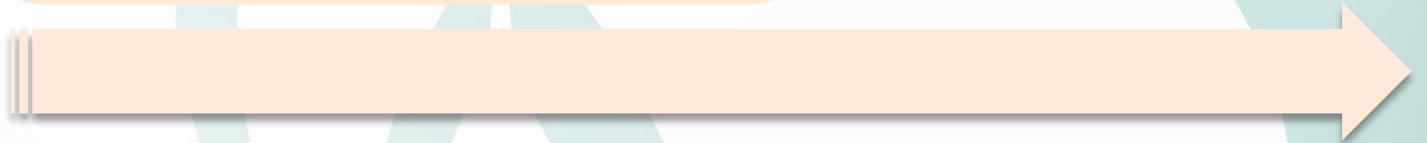
1. Дальнейшее развитие CoP4WASH:
разработка стратегии
Поддержка исследований в КГ, ТДЖ и УЗ
1. Проведение очной встречи в Таджикистане
2. Вовлечение новых членов

CoP on Water Diplomacy

1. Внедрение модуля
2. Формирование регионального CoP по ВД

Поддержка следующей встречи САС
Продвижение 2 тематических CoP и их интеграция в политический и операционный компоненты Blue Peace CA
Продвижение системного подхода, синергия с другими инициативами

BPСА -Фаза II (2025-2030)



Благодарю за внимание!

www.carecесо.org

www.bluepeace-centralasia.ch

Ирина Югай

Координатор академического направления ВРСА

Программный специалист, РЭЦЦА

wisspecialist@carecесо.org | +7 705 880 66 88 | Skype ID: Irina Yugay